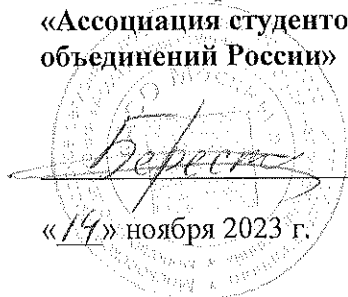


«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель
Московское региональное отделение
«Ассоциация студентов и студенческих
объединений России»



/Берестовой Е.С.

«14» ноября 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
АНО «Город неравнодушных»



/Трифонов Д.Е.

«14» ноября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на выявление лучших карьерных практик г. Москвы,
по мнению проекта «ВРаботе»
«Премия ВРаботе – 2023»

1. Общие положения

1.1. Публичный конкурс на выявление лучших карьерных практик города Москвы «Премия ВРаботе – 2023» (далее – «Конкурс»), проводится в рамках подведения итогов года карьерного проекта ВРаботе.

1.2. Конкурс проводится на территории города Москвы, Российская Федерация.

1.3. Конкурс проводится в сети Интернет, при этом, церемония награждения Конкурса является очным мероприятием для номинированных конкурсантов.

1.4. Настоящее Положение определяет цели и задачи, сроки, порядок проведения, содержание, требования к участникам Конкурса в 2023 году.

2. Учредители и организаторы Конкурса

2.1. Учредителями и организаторами Конкурса являются:

- АНО «Город неравнодушных»;
- Московское региональное отделение общероссийского общественного молодежного движения «Ассоциация студентов и студенческих объединений России».

2.2. Конкурс проводится при поддержке Комитета общественных связей и молодежной политики города Москвы.

3. Цели и задачи Конкурса

3.1 Цель Конкурса – выявление и награждение лучших карьерных практик города Москвы в области создания и реализации карьерных студенческих проектов и событийных мероприятий, в области функционирования центров карьеры

университетов, а также в области профессиональной деятельности работодателей и их стажерских программ.

3.2 Задачи Конкурса:

- развитие социальной, интеллектуальной и профессиональной активности студенческой молодежи;
- создание условий для самореализации и раскрытия профессионального потенциала студенческой молодежи;
- формирование позитивного социального и профессионального имиджа лидеров и руководителей студенческих карьерных объединений Москвы;
- укрепление профессионального диалога среди студентов и московских работодателей.

4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе могут принимать участие студенты столичных вузов (очной формы обучения), а также московские работодатели и сотрудники центров карьеры университетов.

4.2. Образовательная организация высшего образования имеет право направить на Конкурс неограниченное количество заявок, также как и компания, участвующая в конкурсных номинациях.

4.3. Работодатели приглашаются принять участие в таких номинациях как: «Лучший молодежный работодатель», «Лучшая стажерская программа в коммерческой компании Москвы», «Лучшее карьерное событие для молодежи».

4.4. Образовательные организации высшего образования приглашаются принять участие в таких номинациях как: «Лучший карьерный студенческий проект», «Лучший центр карьеры образовательных организаций Москвы», «Лучшее карьерное событие для молодежи».

4.5 Государственные структуры приглашаются принять участие в номинации «Лучшая стажерская программа в государственных структурах Москвы».

4.6. В случае нарушения правил внутреннего распорядка Конкурса, участники могут быть исключены из состава конкурсантов, согласно решению организаторов.

5. Сроки проведения Конкурса

5.1. Конкурс проводится в период с 14 ноября 2023 года по 25 декабря 2023 года включительно.

5.2. Сбор заявок на участие в Конкурсе осуществляется в период с момента публикации настоящего Положения в официальной группе ВРаботе в социальной сети «ВКонтакте» (https://vk.com/vrabote_me), а именно с 14 ноября 2023 года по 30 ноября этого же года включительно (до 23:59 по московскому времени).

5.3. Определение победителей осуществляется приглашенными экспертами в срок с 1 декабря по 8 декабря 2023 года.

5.4. Информация о победителях Конкурса будет опубликована в официальной группе проекта «ВРаботе» в социальной сети «ВКонтакте» (https://vk.com/vrabote_me) не позднее 25 декабря 2023 года.

5.5. Каждый участник Конкурса должен быть подписан на группу проекта «ВРаботе» в социальной сети «ВКонтакте» (https://vk.com/vrabote_me).

5.6. Награждение победителей Конкурса пройдет в декабре в формате очной церемонии, на которую будут приглашены все номинированные конкурсанты. Приглашение номинантов осуществляется по предоставленным контактам конкурсантов, указанных в регистрационной форме.

6. Порядок участия в Конкурсе

6.1. Порядок проведения Конкурса предусматривает конкурентный отбор в рамках пяти определенных номинаций, среди которых:

- Лучший студенческий карьерный проект Москвы;
- Лучший центр карьеры образовательных организаций Москвы;
- Лучший молодежный работодатель Москвы;
- Лучшая стажерская программа в коммерческой компании Москвы;
- Лучшая стажерская программа в государственных структурах Москвы;
- Лучшее карьерное событие для молодежи Москвы.

6.2. В номинации «**Лучший студенческий карьерный проект Москвы**» оцениваются следующие критерии:

- Количество проведенных, в рамках проекта, карьерных мероприятий;
- Количество всех участников проекта, в соотношении с количеством студентов в вузе;
- Уровень экспертности спикеров, привлеченных в реализацию проекта;
- Современность методов реализации карьерного студенческого проекта.

6.2.1. Для участия в номинации «**Лучший студенческий карьерный проект Москвы**» необходимо подать заявку и предоставить следующие данные:

- Ссылки на проведенные, в рамках проекта, карьерные мероприятия;
- Информация о спикерах проекта, подтверждающая их уровень экспертности;
- Описание технологий, применяемых для реализации карьерного студенческого проекта (например: чат-боты; платформы; персональные тесты и т.д.)

6.3. В номинации «**Лучший центр карьеры образовательных организаций Москвы**» оцениваются следующие критерии:

- Количество тренинговых программ (или других карьерные образовательных форматов), реализующихся в центре карьеры;
- Количество профессиональных сфер, в которых работает центр карьеры (например: банки, IT, маркетинг и др.);
- Количество участников (студентов в системе) центра карьеры на момент проведения конкурса;
- Средняя зарплата трудоустроенного, благодаря центру карьеры;
- Средний временной период трудоустройства соискателя центра;
- Современность методов реализации программ центра карьеры университета..

6.3.1. Для участия в номинации «**Лучший центр карьеры образовательных организаций Москвы**» необходимо подать заявку и предоставить следующие данные:

- Количество проведенных тренингов (или других карьерные образовательных форматов) в рамках центра карьеры за 2023 год;
- Описание направленности и форматов программ поддержки развития карьеры студентов;
- Количество обращений в центр на момент за 2023 год;
- Количество трудоустроенных благодаря центру соискателей за 2023 год;
- Средняя зарплата трудоустроенного в 2023 году;
- Временной период трудоустройства одного соискателя центра;
- Описание технологий, применяемых для реализации программ центра карьеры университета.

6.4. В номинации «**Лучший молодежный работодатель Москвы**» оцениваются следующие критерии:

- Количество сотрудников в возрасте до 28 лет (включительно) в московском офисе компании;
- Средний конкурс на одно вакантное место, не руководящих позиций, с доходом до 200.000 рублей в 2023 году;
- Инструменты привлечения соискателей (например: совместные программы с вузами, проведение хакатонов, интеграция в карьерные события вузов Москвы и др.);
- Социальный пакет и стимулирующие программы для молодежи (например, тренинги, выездные туры и т.д.);
- Средняя зарплата молодого специалиста в Москве до 28 лет включительно;
- Наличие системы карьерного продвижения и развития человеческого персонала (системы адаптации).

6.4.1. Для участия в номинации «**Лучший молодежный работодатель Москвы**» необходимо подать заявку и предоставить следующие данные:

- Количество сотрудников компании в возрасте до 28 лет включительно;

- Количество молодых специалистов Москвы в возрасте до 28 лет, претендующих на одно вакантное место, не руководящих позиций, компании с доходом до 200.000 рублей;
- Описание каналов привлечения молодежи;
- Описание стимулирующих программ в компании для молодежи;
- Средняя зарплата молодого специалиста в Москве до 28 лет включительно;
- Описание действия системы кадрового продвижения.

6.5. В номинации «**Лучшая стажерская программа в коммерческой компании Москвы**» оцениваются следующие критерии:

- Инновационные методики работы со стажерами;
- Количество стажеров в возрасте до 28 лет из Москвы;
- Процент молодых людей, успешно прошедших испытательный срок (от общегочисла стажеров).

6.5.1. Для участия в номинации «**Лучшая стажерская программа в коммерческой компании Москвы**» необходимо подать заявку и предоставить следующие данные:

- Описание процесса интеграции стажера в рабочие процессы;
- Описание используемых инновационных методик работы со стажерами;
- Количество стажеров в возрасте до 28 лет из Москвы;
- Процент молодых людей, успешно прошедших испытательный срок (от общего числа стажеров).

6.6. В номинации «**Лучшая стажерская программа в государственных структурах Москвы**» оцениваются следующие критерии:

- Инновационные методики работы со стажерами;
- Количество стажеров в возрасте до 28 лет из Москвы;
- Процент молодых людей, успешно прошедших испытательный срок (от общего числа стажеров).

6.6.1. Для участия в номинации «**Лучшая стажерская программа в государственных структурах Москвы**» необходимо подать заявку и предоставить следующие данные:

- Описание процесса интеграции стажера в рабочие процессы;
- Описание используемых инновационных методик работы со стажерами;
- Количество стажеров в возрасте до 28 лет из Москвы;
- Процент молодых людей, успешно прошедших испытательный срок (от общего числа стажеров).

6.7. В номинации «**Лучшее карьерное событие для молодежи Москвы**» оцениваются следующие критерии:

- Количество вовлеченных в событие участников до 28 лет включительно;
- Количество приглашенных работодателей, лидеров в своей сфере;

- Количество просветительских мероприятий в рамках события;
- Современность методов реализации карьерного мероприятия.

6.7.1. Для участия в номинации «**Лучшее карьерное событие для молодежи Москвы**» необходимо подать заявку и предоставить следующие данные:

- Количество вовлеченных в событие участников в возрасте до 28 лет включительно;
- Количество приглашенных работодателей;
- Количество и описание просветительских мероприятий в рамках одного карьерного события.
- Описание технологий, применяемых для реализации карьерного мероприятия.

6.8. Конкурс проводится в сети Интернет, экспертная оценка будет проходить заочно.

7. Эксперты Конкурса

7.1. Решение об экспертном составе жюри Конкурса принимается организаторами Конкурса.

7.2. В состав экспертов включаются HR-эксперты и представители организаторов Конкурса, являющиеся профессионалами в своей сфере деятельности и пользующиеся авторитетом в обществе.

7.3. Победители Конкурса определяются по результатам проведения заочной экспертизы поданных заявок.

7.4. Форма определения результатов – экспертная оценка жюри, согласно заданным критериям номинаций, за исключением номинации на лучший карьерный проект, в которой предусмотрено народное голосование в официальной группе проекта «ВРаботе» в социальной сети «ВКонтакте» (https://vk.com/vrabote_me).

7.5. Решение экспертов является окончательным и пересмотру не подлежит.

8. Контактная информация

8.1. По всем вопросам, касающимся порядка проведения Конкурса, можно обращаться по следующим контактам:

- Руководитель проекта ВРаботе - Евсюкова Маргарита Андреевна (8-916-751-51-17)
- Сайт премии - <https://vraboteaward.ru>
- Официальная почта премии - vrabote.award@mail.ru